

Von der Motivationstheorie zur Motivationspraxis



Filesize: 3.16 MB

Reviews

*Merely no terms to explain. it was actually writtern quite properly and helpful. I realized this pdf from my dad and i suggested this ebook to discover.
(Cletus Quigley)*

VON DER MOTIVATIONSTHEORIE ZUR MOTIVATIONSPRAXIS

[DOWNLOAD PDF](#)

To get **Von der Motivationstheorie zur Motivationspraxis** eBook, you should refer to the link under and save the file or have access to additional information which are relevant to VON DER MOTIVATIONSTHEORIE ZUR MOTIVATIONSPRAXIS ebook.

GRIN Verlag Jul 2008, 2008. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 210x145x13 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 2,3, Hamburger Fern-Hochschule, 12 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: 1 Vorwort Motivation ist ein sehr unpräziser und facettenreicher Begriff, der weder in der Wissenschaft noch in der Praxis einheitlich verwendet wird. Unter personalwirtschaftlichen oder Führungsaspekten kann Motivation als die Bereitschaft der Mitarbeiter in Unternehmen verstanden werden, gute Leistungen zu erbringen. Leistungsbereitschaft drückt sich dadurch aus, dass die Anforderungen und Aufgaben am Arbeitsplatz bestmöglich erfüllt werden. Neben der fachlichen Qualifikation ist die Motivation eine wichtige Voraussetzung zur Erfüllung der Arbeitsanforderungen und -aufgaben. Zugespitzt ausgedrückt entscheidet sie darüber, ob und wieweit der Mitarbeiter sein Wissen und Können tatsächlich einsetzt. Überlegungen zur Motivation gingen bislang davon aus, dass ausreichende und attraktive Möglichkeiten und Bedingungen zur Bedürfnisbefriedigung motivierend wirken. Diese, so nahm man an, rufen als Leistungsanreize Motivation hervor oder verstärken sie und wirken sich somit positiv auf Arbeitsverhalten und -ergebnis aus. Fehlende oder unattraktive Leistungsanreize hingegen schwächen die Motivation, mit möglichen negativen Auswirkungen auf Arbeitsleistung, Arbeitszufriedenheit, Betriebsklima, Fehlzeiten, Fluktuation bis hin zur inneren Kündigung. Die meisten Menschen glauben, dass Motivation von innen, also aus uns selbst, kommt. Wir verspüren den Wunsch oder Willen, etwas zu tun und verhalten uns dementsprechend. Doch wir agieren nicht im luftleeren Raum. Um uns pulsiert das Leben, und unsere Erfahrungen beeinflussen unser Verhalten. Das bedeutet, dass Motivation auch von äußeren Faktoren beeinflusst wird. Zu diesen Faktoren zählen unter anderem Belohnung, Anerkennung, Prämiens, Beförderungen und Lob. Die Motivation von Mitarbeitern bedeutet daher, ihnen zu helfen, eine Verbindung zwischen ihrem inneren Antrieb, persönliche Bedürfnisse befriedigen zu wollen, und guten Arbeitsleistungen herzustellen. Sobald Mitarbeiter ihr eigenes Wohlergehen mit dem ihres Arbeitgebers gleichsetzen,...

[Read Von der Motivationstheorie zur Motivationspraxis Online](#)[Download PDF Von der Motivationstheorie zur Motivationspraxis](#)

Relevant PDFs



[PDF] Report from the Interior. Bericht aus dem Inneren, englische Ausgabe

Access the link listed below to download and read "Report from the Interior. Bericht aus dem Inneren, englische Ausgabe" file.

[Read PDF »](#)



[PDF] I Can Fix it!: Set 06: Alphablocks

Access the link listed below to download and read "I Can Fix it!: Set 06: Alphablocks" file.

[Read PDF »](#)



[PDF] Stan and Vick: Set 06

Access the link listed below to download and read "Stan and Vick: Set 06" file.

[Read PDF »](#)



[PDF] Milan CityMap hallwag r/v (r) wp: Zentrum. U-Bahn. Transit. Index (City Map)

Access the link listed below to download and read "Milan CityMap hallwag r/v (r) wp: Zentrum. U-Bahn. Transit. Index (City Map)" file.

[Read PDF »](#)



[PDF] A Big Win: Set 06: Non-Fiction

Access the link listed below to download and read "A Big Win: Set 06: Non-Fiction" file.

[Read PDF »](#)



[PDF] Go to Bed: Set 06: Non-Fiction

Access the link listed below to download and read "Go to Bed: Set 06: Non-Fiction" file.

[Read PDF »](#)